

**Diagnostic et auto diagnostic de la qualité des interactions en réunion (niveau de sécurité psychologique)**

|   |  | <b>a</b>   | <b>b</b>  | <b>et moi ?<br/>Ou j'en suis ?</b> |
|---|--|--|---|------------------------------------|
| 1 | <b>En réunion, les participants :</b>                        | posent facilement des questions quand ils ne comprennent pas   | essayent de donner l'impression de tout comprendre même quand ce n'est pas le cas             |                                    |
| 2 |  | abordent aisément les questions difficiles, leurs préoccupations ou réserves sur la façon de travailler ou la qualité de travail de l'équipe | ne les abordent pas. Ces conversations ont lieu de manière informelle en dehors des réunions. |                                    |
| 3 |  | expriment facilement leur désaccord ou des points de vue divergents.   | expriment peu leur désaccord ou des points de vue divergents                                  |                                    |
| 4 |  | sont fréquemment invités à contribuer, quel que soit leur rang ou fonction   | sont peu invités à contribuer   |                                    |
| 5 | <b>Les membres de votre équipe</b>                           | donnent et reçoivent fréquemment des feedbacks sur leur travail  | donnent et reçoivent peu de feedbacks sur leur travail  |                                    |
| 6 |  | demandent facilement de l'aide aux autres  | demandent rarement de l'aide aux autres   |                                    |
| 7 | <b>Face à des échecs ou erreurs, les membres de l'équipe</b> | considèrent ces événements comme des occasions d'apprentissage   | cherchent à dégager leur responsabilité pour ne pas être blâmés                               |                                    |