

Diagnostic et auto diagnostic de la qualité des interactions en réunion (niveau de sécurité psychologique)

		a	b	et moi ? Ou j'en suis ?
1	En réunion, les participants :	posent facilement des questions quand ils ne comprennent pas	essayent de donner l'impression de tout comprendre même quand ce n'est pas le cas	
2		abordent aisément les questions difficiles, leurs préoccupations ou réserves sur la façon de travailler ou la qualité de travail de l'équipe	ne les abordent pas. Ces conversations ont lieu de manière informelle en dehors des réunions.	
3		expriment facilement leur désaccord ou des points de vue divergents.	expriment peu leur désaccord ou des points de vue divergents	
4		sont fréquemment invités à contribuer, quel que soit leur rang ou fonction	sont peu invités à contribuer	
5	Les membres de votre équipe	donnent et reçoivent fréquemment des feedbacks sur leur travail	donnent et reçoivent peu de feedbacks sur leur travail	
6		demandent facilement l'aide aux autres	demandent rarement l'aide aux autres	
7	Face à des échecs ou erreurs, les membres de l'équipe	considèrent ces événements comme des occasions d'apprentissage	cherchent à dégager leur responsabilité pour ne pas être blâmés	